




POLATENERJİ

ETİK VE UYUM KODU KILAVUZU

	Doküman Adı	Etik ve Uyum Kodu Kılavuzu	Doküman No	PE.HUK.KZ.H.01
	Direktörlük	Hukuk	Yürürlük Tarihi	21.12.2022
	Bölüm	-	Revizyon No	01
	Birim	-	Revizyon Tarihi	03.06.2024
	Doküman Grubu	Kılavuz	Sayfa No	1 / 11

POLAT ENERJİ YATIRIMLARI A.Ş. VE İŞTİRAKLERİ ETİK VE UYUM KODU KILAVUZU

I. AMAÇ ve KAPSAM


İşbu Etik ve Uyum Kuralları Kılavuzu ile Polat Enerji Yatırımları A.Ş. ve iştiraklerinin (bundan böyle birlikte "**PE ve İştirakleri**") yöneticileri, çalışanları ve iş ortaklarının (tedarikçi, yüklenici, danışman, şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci vb.) etik davranışlarıyla ilgili kural ve koşulları ortaya konmaktadır.

PE ve İştirakleri işlerini etik, yasal ve sosyal olarak sorumlu bir şekilde idare etmeye büyük önem vermektedir. PE ve İştirakleri'nin çalışanları, mesleki ödevlerini yerine getirirken her zaman hukuka uygun, etik ve PE ve İştirakleri'nin menfaatlerinin gereğini en iyi şekilde yerine getirecek biçimde hareket etmelidir.

İşbu Etik ve Uyum Kuralları meydana gelebilecek her durumu kapsamamakla birlikte, PE ve İştirakleri'nin temel ilkelerini düzenlemektedir.

PE ve İştirakleri, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi konusunda 20 yılı aşan tecrübesiyle Türkiye'nin en büyük yenilenebilir enerji şirketlerinden biridir. Temel hedeflerimiz, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik enerjisi ve türev enerji kaynakları üretmek, bu yolla sera gazı emisyonu salımlarını azaltmak ve sürdürülebilir kalkınma için dengeli enerji kaynakları yaratmaktır.

PE ve İştirakleri, iş yapma kurallarında en yüksek etik ve bütünlük standartlarına kendisini adanmıştır. Bu nedenle işbu PE ve İştirakleri Etik ve Uyum Kuralları her bir PE ve İştirakleri çalışanının çalışma koşullarının ayrılmaz bir parçasını teşkil etmektedir. İş yapma şeklini en üst standartlara taşıyabilmek adına, PE ve İştirakleri'nin etik ve uyum ilkeleri; saygı, güven, sorumluluk, doğruluk ve dürüstlük değerleri üzerine inşa edilmiştir.

	Doküman Adı	Etik ve Uyum Kodu Kılavuzu	Doküman No	PE.HUK.KZ.H.01
	Direktörlük	Hukuk	Yürürlük Tarihi	21.12.2022
	Bölüm	-	Revizyon No	01
	Birim	-	Revizyon Tarihi	03.06.2024
	Doküman Grubu	Kılavuz	Sayfa No	2 / 11

II. PE ve İştirakleri'nin Etik ve Uyum İlkeleri

1. İnsan Haklarına Saygı

Etik ve Uyum İlkeleri'miz, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi esasına dayanmaktadır. Tüm politikalarımız bu beyanname ile uyumludur. Sürdürülebilir geleceği temin etmek adına değer yaratırken insanı odak alan, en başarılı ve yetkin çalışanlardan oluşan ve herkesin parçası olmaktan gurur duyduğu örnek kurum olma hedefimiz doğrultusunda, tüm paydaşlarımıza eşit davranma ve adil olma konusunda taviz vermeyiz ve aynı tutumu tüm paydaşlarımızdan talep ederiz.


2. Hukuk ve Mevzuata Taviz Vermeden Uyum

Her işyerimizde ve tüm işlerimizde, hukuka ve mevzuata uygun hareket eder, mevzuatın belirsiz olduğu durumlarda Etik ve Uyum İlkeleri'mize uygun olarak ve gerekli hallerde yetkili mercilere danışarak hareket ederiz.

Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın, tüm ilgili kanunlara, kurallara ve (PE ve İştirakleri politika, prosedür, talimat, vb. dâhil) düzenlemelere her zaman uymasını bekleriz.

Çalışanlarımızın, görevlerini ifa ederken kişisel verileri en yüksek standartlarla ve yürürlükteki kişisel verilerin korunması kanunu ve ikincil mevzuat hükümlerine uygun olarak işlemelerini temin eder; iş ortaklarımızın da aynı hassasiyetle ve yürürlükteki kişisel verilerin korunması kanunu ve ilgili ikincil mevzuata uymalarını bekleriz. Bu ilke doğrultusunda kişisel verilerin işlenmesinde yasal düzenlemelere uygunluğu sağlarız, gerekli önlemleri alırız; aynı şekilde iş ortaklarımız da ilgili önlemleri alır ve uygulamaları gerçekleştirir. Bu kapsamda, tabi olduğumuz mevzuata ve kişisel verilerin işlenmesinde ve korunmasında belirlenen ilkelere uygun hareket eder, iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz. Tüm ticari faaliyetlerimizi ve kayıtlarımızı yürürlükteki mevzuata uygun olarak eksiksiz ve açık bir şekilde kaydeder, üçüncü taraflarla yapılan anlaşmaların mevzuata, Etik ve Uyum İlkelerimize ve politikalarımıza uygun, açık ve anlaşılır olduğundan emin oluruz.

Çalışanlarımıza Hukuk ve Mevzuata Uyum konusunda eğitimleri veririz. Tüm çalışanlarımızdan Etik ve Uyum Görevlisi'nden hangi durumlarda destek almaları gerektiğini bilmelerini bekleriz. Hukuka uygun davranmamanın, yalnızca ilgili çalışan veya şirketi değil tüm PE ve İştirakleri'ni etkileyeceğini biliriz. Yerel mevzuatın yanı sıra PE ve İştirakleri'nin tarafı olduğu sözleşme yükümlülükleri kapsamında uluslararası düzenlemelere uymaları gerekebileceğini biliriz ve sözleşme akdettiğimiz tüm iş ortaklarımızın da bu kapsamda yine uluslararası ve yerel

	Doküman Adı	Etik ve Uyum Kodu Kılavuzu	Doküman No	PE.HUK.KZ.H.01
	Direktörlük	Hukuk	Yürürlük Tarihi	21.12.2022
	Bölüm	-	Revizyon No	01
	Birim	-	Revizyon Tarihi	03.06.2024
	Doküman Grubu	Kılavuz	Sayfa No	3 / 11

mevzuata uygun olarak hareket etmelerini bekleriz. Bunlara uyumsuz hareketlerimizin idari para cezaları dâhil, pek çok yaptırımı olabileceği ve kişilerin de şahsen sorumlu tutulabileceğinin bilincinde hareket ederiz.

3. Çevresel Sorumluluk

Doğal kaynakların korunması ve sorumlu bir biçimde yönetilmesi hizmet ettiğimiz topluluklar nezdindeki yaşam kalitesi için kritik bir önem arz etmektedir.

PE ve İştirakleri, çevreyi korumayı ve muhafaza etmeyi güçlü bir şekilde taahhüt etmiştir. Faaliyetlerimizin tüm doğal ve insani yaşam ortamları üzerindeki etkisi ile ilgili olarak mevcut ve gelecek kuşaklara hesap verilebilirliği sağlayarak, yatırım tercihlerinde insan sağlığını, işletme güvenliğini ve çevreye saygıyı esaslı birer kriter olarak kabul etmekteyiz. Aynı şekilde iş ortaklarımızın da polatenerji.com internet sitesinde yayımlanmış olan Çevre Şartnamesi'ne uymalarını bekler; iş ortakları ile akdedilen sözleşmelerde ilgili şartnameye uyum yükümlülüğü getiren hükümlere yer verilmesini sağlarız.


PE ve İştirakleri, faaliyetlerinde ve yatırımlarında ilgili mevzuata uyumlu, kısıtlı doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını gözeten, atıklarını azaltan ve geri dönüşüme önem veren bir tutum sergiler.

4. Sağlıklı ve Güvenli İş Ortamının Sağlanması

Faaliyetlerimizi, toplulukların sağlık ve güvenliğini koruyacak ve sürdüreceği şekilde yürütmeyi taahhüt etmekteyiz.

Her kazanın önlenabilir olması gerektiğine inanarak, şeffaflığa teşvik etmeyi ve performansı devamlı bir surette arttırmayı amaçlamaktayız.

PE ve İştirakleri, işyerinde iş sağlığı ve güvenliğini tam anlamıyla sağlamayı hedeflemiştir. Bu kapsamda güvenlik yönetiminin ve performansının bir ortak sorumluluk konusu olduğuna inanıyoruz. Tüm çalışanlarımızı, iş ortaklarımızı ve herhangi bir nedenle işyerlerimizi ziyarete gelen üçüncü kişileri en önemli önceliğimiz olarak değerlendiririz, İş Sağlığı ve Güvenliğine yönelik önlem ve uygulamalardan taviz vermeden çalışırız. Çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve diğer üçüncü kişilerin güvenliklerini sağlamayı ve sağlıklarını korumayı amaçlarız; iş ortaklarımızın da aynı hassasiyeti göstererek yürürlükteki hukuka ve polatenerji.com internet adresinde yer alan İş Sağlığı ve Güvenliği Şartnamesi'ne uymalarını bekler; iş ortakları ile akdedilen sözleşmelerde ilgili şartnameye uyum yükümlülüğü getiren hükümlere yer verilmesini sağlarız. Kaçınılmazlık ilkesi dışında, ölümcül ve ağır yaralanmalı kazalar başta

	Doküman Adı	Etik ve Uyum Kodu Kılavuzu	Doküman No	PE.HUK.KZ.H.01
	Direktörlük	Hukuk	Yürürlük Tarihi	21.12.2022
	Bölüm	-	Revizyon No	01
	Birim	-	Revizyon Tarihi	03.06.2024
	Doküman Grubu	Kılavuz	Sayfa No	4 / 11

olmak üzere tüm iş kazalarını ortadan kaldırmayı, riskleri kontrol altında tutmayı ve meslek hastalıklarından korunmayı başlıca hedefimiz olarak benimsiyoruz. Çalışanlar ve iş ortakları bu amaçla konulan kural ve talimatlara uygun hareket etmelidirler ve gerekli önlemleri almalıdırlar. Tüm çalışanlarımız İş sağlığı ve güvenliği iyileştirme faaliyetlerinin ortak sorumluluk ilkesi olduğunu benimserler.

Her bir çalışan ve iş ortağı, aletler, araçlar ve iş çevreleri ile ilgili tüm güvenlik kurallarını, prosedürleri, kanunları ve şirket standartlarını takip etmek suretiyle, iş yerinin güvenli olarak muhafaza edilmesinde sorumluluk sahibidir.

5. Eşit İşlem ve Fırsat Eşitliği

Tüm bireylere eşit istihdam fırsatı sağlama ve ırk, renk, cinsiyet, yaş, din, engellilik, ulusal köken, medeni durum veya kanunla korunan diğer herhangi bir statü açısından ayrımcılığı yasaklama, PE ve İştirakleri'nin politikasıdır. İstihdamda ayrımcılığı veya işyerinde tacizi hiçbir surette tolere etmemekteyiz. Kurum kültürüne, değerlerine, ilkelerine ve işin gerekliliklerine uygunluğu değerlendiririz. Çalışanların kültürel farklılıklarının kabul edildiği, çeşitliliği olan ve kapsayıcı bir iş ortamını muhafaza etmekteyiz.


Uygulamalarımızda çalışanlarımızın şirkete olan bağlılığını artırmayı hedefleriz. Çalışanlarımızın eğitilmesi, yönlendirilmesi ve geliştirilmesi için imkân ve fırsat eşitliği sağlarız.

PE ve İştirakleri çalışanlarından, her bireyin diğerine karşılıklı saygı ve işbirliği duygusuyla davranması beklenmektedir. İşbirliği ve dayanışmanın en önemli unsur olduğu, şeffaf ve karşılıklı saygıyı teşvik eden, ayrımcılığa tolerans göstermeyen temiz, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları sağlarız. Şiddet ve tacizin hiçbir türüne müsaade etmeyiz. Çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya karşı tolerans göstermeyiz; iş ortaklarımızın da aynı hassasiyetle hareket etmelerini bekler, akdettiğimiz sözleşmelerde ilgili hükümlere yer veririz.

6. Özenli Davranma Borcu

Birbirimizle ilişkilerimizde açık, saygılı, doğru ve dürüstüz. İş ortaklarımıza ve PE ve İştirakleri'nin beraber iş yaptığı diğer üçüncü kişilere ve diğer menfaat sahiplerimize saygı da dahil olmak üzere, dürüstlük ve doğruluk, PE ve İştirakleri çalışanlarından beklenen davranışlardır.

PE ve İştirakleri, tüm çalışanlarının çalışma arkadaşlarına, iş ortaklarına ve diğer kişilere adil ve ön yargıdan arınmış bir şekilde, onların kişisel onuruna, mahremiyetine, eşitliğe, çeşitliliğe ve kişisel haklarına saygı göstererek davranmasını beklemektedir.

	Doküman Adı	Etik ve Uyum Kodu Kılavuzu	Doküman No	PE.HUK.KZ.H.01
	Direktörlük	Hukuk	Yürürlük Tarihi	21.12.2022
	Bölüm	-	Revizyon No	01
	Birim	-	Revizyon Tarihi	03.06.2024
	Doküman Grubu	Kılavuz	Sayfa No	5 / 11

7. Gizli ve İçsel Bilgilerin Korunması

PE ve İştirakleri'ne ait ticari sırlar, mali bilgiler, müşteri-çalışan bilgileri ve çalışılan süre içinde edinilen tüm bilgiler, dokümanlar, donanım, yazılım ve uygulamalar ile çalışanların kurumdaki çalışma süreleri içerisinde yapmış oldukları tüm işler, anlaşmalar ve hazırladıkları çalışmalar gizlidir ve kurumun mülkiyeti altındadır.

Çalışanlarımız, PE ve İştirakleri'ne, çalışanlarına veya iş ortaklarına ait kişisel, ticari, finansal, teknik, yasal ve/veya benzeri gizli her türlü bilgi ve belgeleri, PE ve İştirakleri'nin ya da üçüncü kişilerin çıkarı için kurumda çalışılan süre içinde veya işten ayrıldıktan sonra kullanmanın ya da paylaşmanın yasak olduğunu bilir. Bu kapsamda PE ve İştirakleri olarak rol ve sorumluluklarımız gereği sahip olduğumuz gizli bilgileri korumak için gerekli önlemleri alırız; iş ortaklarımızın da aynı hassasiyeti göstermelerini bekler, akdedilen sözleşmelerde gizlilik hükümlerine yer vermeye özen gösteririz

Gizli bilgilerin uygun olmayan kullanımı veya beyanı PE ve İştirakleri'ne, ve iş ortaklarına ciddi zarar verebilir, önemli ilişkileri zedeleyebilir, PE ve İştirakleri çalışanlarını disiplin müeyyidelerine maruz bırakabilir ve PE ve İştirakleri için maddi cezalar ve/veya yasaklanma dahil olmak üzere adli, ticari ve itibarla ilgili zarara neden olabilir.


Edindiğimiz bilgileri sadece görev tanımımız gereği yapmakla yükümlü olduğumuz işlerimiz için kullanırız. Ticari sır ve diğer gizli bilgilerin paylaşımında ilgili mevzuata ve sözleşmelere dayalı yükümlülüklerimize uygun davranırız; iş ortaklarımızın da uygun davranmalarını bekleriz.

Hissedar değerini veya yatırımcıların kararlarını etkileyebilecek nitelikteki ve henüz kamuya duyurulmamış bilgilere ("İçsel Bilgi") dayalı olarak eylem veya işlemde bulunarak kendisine veya bir başkasına menfaat temin etmenin yasal bir suç olduğunu (bilgi suistimali suçu) biliriz ve buna teşebbüs edilmesini önlemek için çalışanlarımızı bilgilendiririz. İçsel Bilgiler'in korunmasını ve gizliliğini sağlamak için gerekli tüm tedbirleri alır; piyasa bozucu eylem, piyasa dolandırıcılığı veya bilgi suistimali sonucunu doğurabilecek iş ve işlemlerde bulunmaktan kaçınırız.

8. Rekabetin Korunması

Rekabet Hukuku kurallarına aykırılık teşkil edecek hiçbir uygulama içerisinde yer almayız. Rakiplerimizle rekabetin bozulmasına ya da piyasanın manipüle edilmesine ilişkin tereddüt yaratabilecek fiyatlama, masraf veya şirket stratejisine ilişkin herhangi bir bilgi paylaşmayız.

Rekabet hukuku kapsamındaki temel Etik ve Uyum ilkelerimiz aşağıdaki şekildedir:

	Doküman Adı	Etik ve Uyum Kodu Kılavuzu	Doküman No	PE.HUK.KZ.H.01
	Direktörlük	Hukuk	Yürürlük Tarihi	21.12.2022
	Bölüm	-	Revizyon No	01
	Birim	-	Revizyon Tarihi	03.06.2024
	Doküman Grubu	Kılavuz	Sayfa No	6 / 11

- Rekabet hukuku ile ilgili düzenlemelere uyumlu olmak mevzuatın izin verdiği sınırlar dışında, rakiplerle ya da diğer kişi ya da kuruluşlarla, doğrudan ya da dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacı taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan anlaşma ve davranışlarda bulunmamak,
- Rakiplere dair bilgileri sadece mevzuat ve içtihadın öngördüğü yöntemlerle elde etmek ve ilgili tüm dokümanlarda kaynak belirtmek suretiyle kullanmak,
- PE ve İştirakleri'ni temsilen katılım sağlanan dernek, meclis, oda, meslek birlikleri toplantıları ile konferans, fuar gibi rakipleri bir araya getiren diğer özel veya mesleki toplantı ve görüşmelerde yukarıda belirtilen durumlara yol açabilecek veya bu şekilde nitelenebilecek her türlü görüşme ve iletişimden kaçınmak.


9. Rüşvet ve Yolsuzluk ve Kolaylaştırma Ödemeleri Karşılığ

Rüşvet, herhangi bir resmi görevli veya herhangi bir ticari kurumun müdürü, görevlisi, çalışanı, aracısı veya temsilcisi veya herhangi bir özel kişi dahil olmak üzere herhangi bir kişinin herhangi bir eylemi yapması, yapmaması veya kararının uygun olmayan bir şekilde etkilenmesi için herhangi bir finansal veya başka avantaj dahil olmak üzere verilen, sunulan, istenen veya alınan, değeri olan herhangi bir şey olarak tanımlanabilir. Bu doğrultuda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele için gerekli önlemleri kararlılıkla alırız.

Etik ve Uyum İlkelerimiz ve ilgili politikalarımız doğrultusunda, yerli veya yabancı hükümet yetkililerine ve diğer üçüncü taraflara, kamu görevlisi olup olmadıklarına bakılmaksızın, gayrimeşru bir fayda elde etmek için bir çıkar sağlanması, rüşvet ve/veya yolsuzluğun her türlü keskinlikle yasaktır. PE ve İştirakleri olarak tüm iş muamelelerimizde rüşvet ve yolsuzlukla ilgili muhtelif kanunlara tam uyum içerisinde çalışmaktayız. Tüm PE ve İştirakleri çalışanları ve PE ve İştirakleri adına hareket eden tüm üçüncü kişiler ile iş ortaklarımız yolsuzlukla mücadele kurallarına ve ilgili mevzuata uymakla yükümlüdür.

Tüm PE ve İştirakleri çalışanları ve iş ortakları, faaliyetleri ile ilgili veya faaliyetleri sonucunda kolaylaşan bir işin icrası veya fiilen sahip oldukları ya da sahip oldukları düşünülen nüfuzun kötüye kullanımı karşılığında üçüncü kişilere herhangi bir menfaat sözü vermekten, menfaat sağlamaktan veya teklif etmekten, ya da üçüncü kişilerden herhangi bir türden menfaat talep veya kabul etmekten kaçınmalıdır.

Tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız, iş ilişkisi içerisinde buldukları kişi veya kuruluşlardan, sorumluluklarını yerine getirmeleri için gerekli tarafsızlığı etkileyebilecek veya bu faaliyetler ile

	Doküman Adı	Etik ve Uyum Kodu Kılavuzu	Doküman No	PE.HUK.KZ.H.01
	Direktörlük	Hukuk	Yürürlük Tarihi	21.12.2022
	Bölüm	-	Revizyon No	01
	Birim	-	Revizyon Tarihi	03.06.2024
	Doküman Grubu	Kılavuz	Sayfa No	7 / 11

İlgili ödül teşkil edebilecek hiçbir hediye, iyilik veya teklif veya kendileri veya başkaları yararına hiçbir menfaat almamayı ve talep etmemeyi kabul eder. Ayrıca çalışanlarımızdan ve iş ortaklarımızdan, yapılacak tüm ödemelerin hesap verilebilir ve şeffaf olduğundan emin olmalarını bekleriz.

Çalışanlarımız Hediye ve Ağırlama konularıyla ilgili "Hediyelerin Kabulü ve Ağırlama Prosedürü" ve ilgili mevzuat ile uyumlu hareket ederler. Hediye ve ağırlamalar herhangi bir iş ilişkimizdeki karar sürecini etkilemeyecek nitelikte olmalıdır.

Ayrıca, herhangi bir taahhüde girmeden önce ticari ilişkide bulunduğumuz iş ortaklarımızın doğrudan ya da dolaylı olarak uluslararası yaptırım listesinde olmadığını her zaman teyit ederiz.

10. Ekonomik Yaptırımlara Uyumun, Ticari İlişkilerde Sağlamlığın Denetlenmesi


Ekonomik yaptırımlar ile ilgili düzenlemelere uyulması için etkili ve gerekli önlemleri alırız. Bu kapsamda, ambargo ve yaptırım listelerindeki kişilerle ticari ilişki kurmaz, doğrudan veya dolaylı temas kurma zorunluluğu varsa, temas kurulmadan önce mutlaka Etik ve Uyum Görevlisi'nden onay alırız, iş ortaklarımızın da benzer kurallara uymasını ve aynı hassasiyetle ilgili kontrolleri yapmasını bekleriz.

Sağlamlık denetimi, ticari ilişki içinde bulunduğumuz kişilerin sağlamlığını (adli sicil kaydı, ihaleden yasaklılık, itibar vb.) denetlemek ve ticari ilişkinin hukuki, ekonomik ve maddi şartlarının sağlamlığını teyit etmekten oluşmaktadır. Bu kapsamda, herhangi bir taahhüt altına girmeden sağlamlık denetimini önceden yaparız.

PE ve İştirakleri ile ticari ilişkideki bütün tedarikçilerin PE ve İştirakleri Tedarikçi Davranış Kuralları Kılavuzu'nu imzalaması ve eksiksiz uymasının sağlanması gerekmektedir.

11. Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin Finansmanı ile Mücadele

Meşru olmayan yollardan elde edilen gelirlerin, meşru yollarla kazanılmış gibi gösterilmesi amacıyla finansal sisteme entegre edilmesi işlemi, suç gelirinin aklanması olarak adlandırılmaktadır. PE ve İştirakleri olarak yerel ve uluslararası mevzuata uyumlu olarak, suç gelirlerinin aklanması şeklinde görülebilecek her türlü ticari işlemde kaçınır, bu nedenle üçüncü kişilerle bir iş ilişkisine girmeden önce ilgili tarafı tanımak için gerekli durum değerlendirmesini yaparız. PE ve İştirakleri olarak hakkında yeterli bilgiye sahip olmadığımız veya hakkında olumsuz istihbarat bulunan, bu ve benzeri nedenlerle risk teşkil eden veya şüphe oluşturan üçüncü kişiler ile iş ilişkisine girmeyiz. Suç gelirlerinin aklanmasının ve terörün finansmanının önlenmesine ilişkin yükümlülüklerle uyum çerçevesinde politika ve

	Doküman Adı	Etik ve Uyum Kodu Kılavuzu	Doküman No	PE.HUK.KZ.H.01
	Direktörlük	Hukuk	Yürürlük Tarihi	21.12.2022
	Bölüm	-	Revizyon No	01
	Birim	-	Revizyon Tarihi	03.06.2024
	Doküman Grubu	Kılavuz	Sayfa No	8 / 11

prosedürlerimizle uyumlu olarak risk yönetimi faaliyetlerini, izleme, kontrol ve iç denetim faaliyetlerini yürütürüz. İş ortaklarımız ile akdedilen sözleşmelerimizde yolsuzluk uygulamaları yasaklarına dair hükümlerin yer almasına özen gösteririz.

12.Şirket Varlıklarının Korunması

Çalışanlarımız PE ve İştirakleri'nin varlıklarını ve kaynaklarını doğru kullanmaktan ve koruma bilinciyle hareket ederler.

Her bir çalışan, PE ve İştirakleri'nin varlıklarını herhangi bir bozulmaya, değişime, hileye, kayba veya hırsızlığa karşı korumaya özen gösterir.

13.Çıkar Çatışmalarının Engellenmesi


Çıkar çatışması, kişisel menfaatlerin (veya kişisel bir faaliyetin) biz çalışanlara teslim edilen iş ile çatıştığı ya da çatışıyor izlenimi verdiği durumlarda ortaya çıkar.

PE ve İştirakleri çalışanları, rol ve sorumluluklarına göre verecekleri kararlarda, tarafsız olmalarını engelleyebilecek, kendisine veya yakınlarına menfaat sağlayabilecek veya bu izlenimi uyandırabilecek, kişisel çıkarlar ile PE ve İştirakleri'ne karşı olan sorumlulukların çatışabileceği herhangi bir durum içerisinde olmamaya özen gösterirler. İş ortaklarımızın, PE ve İştirakleri ticari faaliyetlerinde, birincil karar alma pozisyonundaki kişiler ile akrabalık veya başka bir yakınlığı gibi çıkar çatışması olarak değerlendirilebilecek bir durumun içinde olması hâlinde, ilgili çalışan konuyu yöneticisi ve Etik ve Uyum Görevlisi ile derhal paylaşır, karar alma sürecinden çekilerek PE ve İştirakleri nezdinde meydana gelebilecek olası zararları önlemeye çalışır.

Çalışanlarımızın iş dışındaki kişisel yatırımlarının PE ve İştirakleri'ndeki mevcut görevlerimizi yerine getirmek için gerekli zaman ve dikkati ayırmasına engel hâline gelmemesi ve çıkar çatışması yaratmaması için gereken özeni göstermesini bekleriz.

14.Sosyal Medyanın Kişisel Kullanımı

Kişisel sosyal medya hesaplarının herkesin özel alanları olduğunu biliyor ve paylaşım tercihlerine saygı duyuyoruz. Diğer yandan sosyal medyanın doğru kullanımından elde edilebilecek faydaların yanında, PE ve İştirakleri'ne getirebileceği önemli itibar risklerinin de farkındayız, bu manada çalışanlarımızın sosyal medya kullanımında sorumluluk bilinciyle hareket etmesini bekleriz. Çalışanların, PE ve İştirakleri'ne, imajına, markalarına zarar getirecek her türlü davranıştan uzak durması gerekmektedir. Sosyal medyada toplumsal

	Doküman Adı	Etik ve Uyum Kodu Kılavuzu	Doküman No	PE.HUK.KZ.H.01
	Direktörlük	Hukuk	Yürürlük Tarihi	21.12.2022
	Bölüm	-	Revizyon No	01
	Birim	-	Revizyon Tarihi	03.06.2024
	Doküman Grubu	Kılavuz	Sayfa No	9 / 11

ahlaka aykırı, herhangi bir tehdit veya kişisel saldırı içeren, belli bir etnik gruba veya ırka yönelik saldırgan terimler içeren, karalayıcı, iftira niteliğinde olan, Türkiye Cumhuriyeti yasa ve düzenlemelerine aykırı nitelikte veya spam teşkil eden paylaşımlar tolere edilmemektedir. Bu nedenle, sosyal medyada paylaşım yaparken kurumsal konularda anlaşmazlık ve belirsizliklere yol açacak içerikler ile PE ve İştirakleri'nin gizlilik kurallarını ihlal edecek bilgi ve fotoğraf paylaşımında bulunmaktan kaçınılır. Sosyal medya paylaşımlarımızda her zaman yasal düzenlemelere ve PE ve İştirakleri Etik ve Uyum İlkeleri ve ilişkili politikalara uygun hareket ettiğimizden emin oluruz. İş ortaklarımızın da aynı hassasiyeti göstermesini ve gizlilik hükümleri ile uyumlu hareket etmesini bekleriz.


Çalışanlarımız PE ve İştirakleri tarafından henüz duyurusu yapılmayan projelere ilişkin ve/veya ne suretle olursa olsun PE ve İştirakleri'yle, PE ve İştirakleri'nin açık olarak kamuya mal olmuş bilgileri dışında ticari faaliyetiyle ilgili ile bilgi paylaşımını herhangi bir mecra aracılığı ile yapmaması, PE ve İştirakleri'yle, kendisiyle veya üçüncü kişiler ile ilgili yanıltıcı ve gerçeğe aykırı paylaşımında bulunmaması esası ile hareket ederler.

15.Sosyal Sorumluluk Projelerine Destek ve Bağış Yapma, Sponsorluk Desteği ve Esasları ve Toplumsal Yatırımlar Gerçekleştirme

PE ve İştirakleri toplumsal kalkınmaya ve ülkenin ekonomik ve çevresel gelişimine katkıda bulunmak misyonuyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu misyonun bir parçası olarak sosyal sorumluluk projeleri yürütebilir veya doğrudan ve/veya dolaylı bağışlarda bulunabilir ve kültür, değer ve ilkelerimizle uygun etkinliklere sponsor olabilir.

Bağış ve sponsorluk süreçlerini şeffaf bir şekilde yürütür, bu faaliyetlerin PE ve İştirakleri değerleri, ilkeleri, hedefleri veya ticari çıkarları ile çelişmemesine özen gösteririz.

Sosyal sorumluluk projelerinin yürütülmesinde ve yapılacak bağışlarda oluşabilecek risklerin önüne geçmek amacıyla bağış yapılacak kurumun kimliği ile ilgili özenli araştırmanın yapılması esastır.

	Doküman Adı	Etik ve Uyum Kodu Kılavuzu	Doküman No	PE.HUK.KZ.H.01
	Direktörlük	Hukuk	Yürürlük Tarihi	21.12.2022
	Bölüm	-	Revizyon No	01
	Birim	-	Revizyon Tarihi	03.06.2024
	Doküman Grubu	Kılavuz	Sayfa No	10 / 11

PE ve İştirakleri bağışları değerlendirilirken aşağıdaki ilkeleri göz önünde bulundurur:

- Belirli bir kişi ya da grup lehine değil, bir bütün olarak köy/yönetim/organizasyon için hizmet edilmesi,
- Doğrudan para bağışı yapmaktansa, dolaylı malzeme/araç gereç vb. aynı destek bağışları tercih edilmesi,
- Bağış şartları ile ilgili öncelikle Etik ve Uyum Görevlisi'nin görüşü, sonrasında da CFO ve CEO'nun onayının alınması,
- Bağışların mümkün olduğu takdirde bir protokol imzalanarak yapılması,
- Doğrudan bağış yapılıyor ise, karşılığında mutlaka makbuz alınması,
- İnsan ve hayvan haklarının ihlali, tütün, alkol ve uyuşturucuyu teşvik edici, doğaya zarar verebilecek hiçbir etkinlik için bağışta bulunulmaması veya sponsor olunmaması,
- Cinsiyet, dil, din, ırk, renk, yaş, milliyet ve düşünce farklılığı temelinde ayrımcılık yapan kuruluşlara bağış yapılmaması veya faaliyetlerine sponsor olunmaması.


16.Toplumsal Yatırımlar

Faaliyet gösterdiğimiz işyerlerinde ve bölgelerde toplumsal yatırım gerçekleştirilmesi halinde, toplumsal yatırımlarımızın Etik ve Uyum İlkelerimiz, çevresel ve sosyal sorumluluklarımız ve iş öncelikleri ile uyumlu olmasını, konunun uzmanı kurum veya kişilerle iş birlikleri kurularak hayata geçirilmesini önemseriz.

17.Siyasi Faaliyet ve Siyasi İçerikli Faaliyetler

Siyasi partilere, politikacılara veya siyasi adaylara bağış yapmayız. Buna karşın, çalışanlarımızın yasal siyasi faaliyetlere gönüllü katılımlarına saygı gösterir, sınırlama yapmayız. Bununla birlikte, siyasal etkinliklere katılan çalışanlar, (i) PE ve İştirakleri'ni temsil etmediklerini açıklıkla ortaya koymalıdır, (ii) kişisel siyasal etkinlikleri yerine getirmede ya da destekleme ve bağışlarda PE ve İştirakleri'nin kaynaklarının kullanımından (Telefonlar, kâğıt, e-posta ve diğer varlıklar dahil olmak üzere) kesinlikle kaçınmalıdırlar.

Bu amaç doğrultusunda, PE ve İştirakleri işyerlerinde çalışma alanları dâhilinde siyasi amaçlarla gösteri, propaganda ve benzeri faaliyetlere izin verilmez.

	Doküman Adı	Etik ve Uyum Kodu Kılavuzu	Doküman No	PE.HUK.KZ.H.01
	Direktörlük	Hukuk	Yürürlük Tarihi	21.12.2022
	Bölüm	-	Revizyon No	01
	Birim	-	Revizyon Tarihi	03.06.2024
	Doküman Grubu	Kılavuz	Sayfa No	11 / 11

18.Şirket Dışı İşyerinde Çalışma

Çalışanlar, iş sözleşmesi devam ettiği müddetçe mesai saatleri içinde bir başka mesleki, ticari veya endüstriyel faaliyette bulunamaz. Şirket ile aynı ya da farklı sektörde faaliyet gösteren bir başka işyerinde, şahıs yanında veya onların nam ve hesabına veya kendi hesabına, bir başka işte çalışamaz; danışmanlık, aracılık, komisyonculuk, vs. yapamaz.

Yasal merciler tarafından verilen hakemlik, arabuluculuk, bilirkişilik ile yasayla kurulan kurullardaki temsilcilik ve üyelik görevleri bu kapsamın dışındadır.

Daha fazla bilgi ve yardım için kaynaklar

PE ve İştirakleri'nin Etik ve Uyum Kuralları, PE ve İştirakleri'nin tüm iş uygulamalarında doğrulukla ve yüksek standartlarla hareket etme taahhüdüne genel bir bakış sunmaktadır. Söz konusu etik ve uyum kuralları tüm soruların nihai cevaplarını sunmamaktadır. Özel bir durumla ilgili olarak belirli bir şirket politikası veya kanun olmaması durumunda dahi, bu duruma uygun en yüksek derecede doğrulukla hareket edilmesi beklenmektedir. İşbu Kurallar dâhilinde tartışılan herhangi bir konuyla ilgili olarak sorularınız veya belirli bir durumla ilgili olarak sergilenecek en iyi yaklaşımın ne olduğu ile ilgili şüpheniz olması halinde, lütfen Etik ve Uyum Görevlisi'nden rehberlik alınız.

İhlal Bildirimleri

Şayet uygulanacak kanunlar veya düzenlemeler veya işbu Kurallar ile ilgili bir ihlal durumunu biliyorsanız veya böyle bir ihlalin varlığına yönelik şüpheniz bulunmaktaysa, bir işlemin Etik ve Uyum Kodu'na aykırılık teşkil edip etmediğine ilişkin sorularınız varsa Etik ve Uyum Görevlisi'yle aşağıdaki iletişim kanallarını kullanarak doğrudan irtibata geçebilirsiniz. Bildirim sahibinin kişisel bilgilerini paylaşma zorunluluğu bulunmamakta olup, kişisel bilgilerin paylaşılması durumunda gizlilik kurallarına ve ilgili mevzuata uygun hareket edilmektedir.

Telefon: +90 (532) 284 83 22 E-posta: etikhat@polatenerji.com